**Ymgynghoriad ar ein dull o gyflawni'r Adolygiad Perfformiad**

Crynodeb o gwestiynau a sut i ymateb

Gallwch ymateb neu trwy e-bost: [PRconsultation@professionalstandards.org.uk](mailto:PRconsultation@professionalstandards.org.uk)

**Cwestiwn 1: A oes yna unrhyw bryderon eraill ynghylch y broses gyfredol o adolygu perfformiad nad ydym wedi eu nodi yma?**

**Cwestiwn 2: A oes gennych chi unrhyw sylwadau ar ein rôl neu’n dull cyffredinol o gynnal adolygiad perfformiad fel y sefydlwyd yma?**

**Cwestiwn 3: Ydych chi'n credu y dylem ddal i edrych ar berfformiad y rheolyddion yn erbyn yr holl Safonau pob blwyddyn, neu a allai cwmpas yr adolygiadau fod yn fwy targedig?**

**Cwestiwn 4: Pe byddem am newid ein dull, ai dyma’r ffactorau cywir i ni eu hystyried wrth bennu cwmpas adolygiadau? Oes yna unrhyw beth arall y dylem ei ystyried?**

**Cwestiwn 5: Pe byddem yn gweithredu system fel y disgrifiwyd uchod, ydych chi'n cytuno y dylid tybio y dylai'r Awdurdod adolygu’r holl Safonau'n weithredol ar ysbeidiau rheolaidd? Beth ydych chi’n feddwl fyddai cyfnod amser priodol?**

**Cwestiwn 6: Ydych chi'n cytuno y dylem gyflwyno prosesau monitro fel y disgrifiwyd uchod? A oes gennych unrhyw sylwadau ar yr awgrymiadau hyn?**

**Cwestiwn 7: A ydym wedi nodi'r meysydd cywir o’n dull sydd angen i ni ddatblygu yn y maes hwn? Oes yna unrhyw beth arall y dylem ei ystyried?**

**Cwestiwn 8: Sut fyddai’r ffordd orau i ni ymgysylltu â rhanddeiliaid i sicrhau ein bod yn ymwybodol o risgiau allweddol i ddiogelu’r cyhoedd? A oes yna unrhyw dystiolaeth arall y dylem ei sicrhau i hysbysu ein hadolygiadau perfformiad?**

**Cwestiwn 9: A ddylen ni gadw’r system ddeuol neu fabwysiadu dull mwy amwys?**

**Cwestiwn 10: Pe byddem yn mabwysiadu dull gwahanol, pa ddull amgen fyddech chi'n ei ffafrio a pham?**

**Cwestiwn 11: A fyddai’r newidiadau hyn yn cefnogi'r rheolyddion i ddysgu o'n gwaith a gwaith y rheolyddion eraill, fel bod y cyhoedd wedi ei ddiogelu'n well?**

**Cwestiwn 12: Ydych chi’n credu y byddai adolygiadau thematig yn ein cynorthwyo yn ein craffu o’r rheolyddion ac yn hybu ein rôl diogelu’r cyhoedd?**

**Cwestiwn 13: Sefydlwch unrhyw effeithiau y byddai'r cynigion a sefydlir yn y papur hwn yn debygol o’u cael r eich sefydliad neu ystyriaeth y dylem eu hystyried wrth asesu effaith y cynigion.**

**Cwestiwn 14: A oes unrhyw agweddau o'r cynigion hyn y teimlwch allai arwain at driniaeth wahaniaethol, neu effaith ar, grwpiau neu unigolion yn seiliedig ar y nodweddion canlynol a ddiffiniwyd dan y Ddeddf Cydraddoldeb 2010:**

* **Oedran**
* **Anabledd**
* **Ailbennu rhywedd**
* **Priodas a phartneriaeth sifil**
* **Beichiogrwydd a mamolaeth**
* **Hil**
* **Crefydd neu gred**
* **Rhyw**
* **Cyfeiriadedd rhywiol**
* **Arall (nodwch)**

**Os rhoesoch ateb cadarnhaol i unrhyw un o'r uchod, esboniwch pam a beth ellid gwneud i newid hyn.**

Sut i ymateb

Gallwch ymateb i'r papur ymgynghori neu trwy e-bost: [PRconsultation@professionalstandards.org.uk](mailto:PRconsultation@professionalstandards.org.uk)

Oherwydd y pandemig, rydym yn annog anfon ymatebion trwy e-bost neu trwy'n harolwg. Os nad yw hyn yn bosibl, ein cyfeiriad post yw:

Yr Awdurdod Safonau Proffesiynol

157-197 Buckingham Palace Road

Llundain

SW1W 9SP

Os oes gennych unrhyw ymholiadau, neu os ydych chi angen fersiwn hygyrch o’r ddogfen hon, cysylltwch â ni ar 020 7389 8030 neu trwy e-bost at

Dychwelwch eich ymateb atom erbyn 4 Mawrth 2021.